

女性研究者・技術者

業種交流会 2023

参加費 無料

前線で活躍する女性研究者・技術者の方々の取り組みを共有する交流会です!

テーマ「リーダーのワークライフバランス」に沿ったプレゼンテーションや、参加者同士の交流会、最 後にはプレゼンテーション発表者の中から「TIDE Women's Award」の受賞者を決定します。

[OPEN 13:50] 2023 14:30 - 16:30

場所 オンライン [Zoom]

対象 どなたでもご参加可能

① 14:30 - 14:35 開会の挨拶

14:35 - 15:20 参加者による発表+交流会①

15:20 - 16:15 参加者による発表+交流会②

① 16:15 - 16:25 TIDE Women's Award 表彰式

(b) 16:25 – 16:30 閉会の挨拶

リーダーの ワーク・ライフ・バランス

加申込

申込締切 10/10(火)

QRコード・URLより お気軽にお申込みください。





テーマ発表

交流会

授賞式

の 3構成で行います。





立候補者によるテーマについての発表後は、質 疑応答や審査員、参加者とのディスカッションな どを行う予定です。

テーマ

リーダー の ワーク・ライフ・バランス

テーマについて発信・共有できる

「自身のキャリアパスを紹介」「キャリアと Well-being」「これからの女性リーダーシップ」など。様々な角度からのご発表をお待ちし ています!

^{発表者} **募集**

「話題提供者」として、テーマについて のプレゼン発表を行ってくれる女性研 究者・技術者の方を募集しております。

対象者

筑波大学、日本IBM、産業技術総合研究所、または、「つくば女性研究者支援協議会」、「ダイバーシティ・サポート・オフィス」参画機関に所属する女性研究者・技術者の方

発表を希望される方は別紙の要項をご覧ください。



エントリー期限 10/2(月) 17:00まで



交流会



発表者を含む、全参加者で行う交流会です。 様々な分野でご活躍されている方々とお話する ことができます。

様々な分野の方と交流できる

グループに分かれて交流会を行います。 発表者を含む研究者・技術者、学生や職員など など、組織や所属領域の枠を超えて、普段交流 することがない方々とぜひ色々なお話をして みてください!



授賞式



発表をされた方の中から「TIDE Women's Award」の受賞者を決定しています。受賞者には表彰状・楯・副賞が送られます。

(授賞式は2月を予定しています)

審査員や参加者からのフィードバック

3名の審査員が協議のうえ、受賞者を決定します。発表者には審査員からフィードバックも行います。

「審査員にこんなことを聞いてみたい!」などの質問も大歓迎です!



審 査 員



山口香氏

筑波大学 体育系教授 / ヒューマンエン パワーメント推進局次長

日本学術会議会員。東京都教育委員会委員。 1984年の世界柔道選手権で日本の女子選手とし て初めて優勝。1988年ソウル五輪女子52キロ 級で銅メダル。スポーツ全般の普及発展につと めるかたわら、ジェンダーを中心にダイバーシ ティ&インクルージョンの推進に向けた活動に 取り組んでいる。



宮崎 歴氏

産業技術総合研究所 イノベーション人材部 部長/ ブランディング広報部 部長

産業技術総合研究所の前身である工業技術院生命 工学工業技術研究所に入所後、生命工学系の研究 部署に属し、サーカディアンリズムや睡眠リズム の研究に従事。生命工学領域の幹部職と同時に産 総研ダイバーシティ推進委員会委員を務める。 2023年4月より現職。産総研における女性管理職 登用や女性研究者の人材育成に関心が高く、DE &Iの推進に向けた活動に取り組んでいる。



倉島 菜つ美氏

日本アイ・ビー・エム株式会社 IBMフェロー IBMコンサルティン グ事業本部 インタラクティブ・ エクスペリエンス事業部CTO

入社以来一貫してお客様プロジェクトを担当、金融、流通、航空業界など様々な業界の大規模プロジェクトにおいて、アーキテクトとして活動してきた。現在はインタラクティブ・エクスペリエンス事業部のCTOとして技術者チームを統括する。IBM Academy of Technologyメンバー、IBM/Kyndryl女性技術者コミュニティ「COSMOS」リーダー、日本IBM技術者コミュニティーTEC-J 2019-20年プレジデント。

女性研究者・技術者「異業種交流会2023」プレゼン発表のための要項

【趣旨】

異業種交流会は、普段ご自身の所属組織や研究領域外の方との交流機会が少ない研究者・技術者の方々(さらにそのなかでも少ない女性の方々)を中心に、機関を超えて交流することを目的としています。交流会は学生を含む様々な方にご参加いただきますが、「話題提供者」として5~6分のプレゼン発表を行ってくれる女性研究者・技術者の方を募集しております。プレゼンの後、質疑応答の形で審査員からフィードバックを行います。テーマについてご関心のある方にぜひ発表いただき、審査員や参加者とのディスカッションをとおして今回のテーマについて考え・振り返る機会にしていただけたらと考えております。

[TIDE Women's Award]

プレゼン発表をされた方の中から「TIDE Women's Award」*1受賞者を決定しています。 受賞者は審査員の協議のうえ決定いたします。授賞式は別途2月頃を予定しております。

*1 TIDE Women's Awardは2018年度に創設された賞です。年に1度、研究活動以外にも教育や地域貢献等、機関内外のダイバーシティ推進に尽力している女性研究者・技術者を表彰しております。

【発表対象者】

筑波大学、日本 IBM、産業技術総合研究所、つくば女性研究者支援協議会参画機関、ダイバーシティ・サポート・オフィス (DSO) 参画機関に所属する女性の研究者・技術者の方(なお、発表しない一般参加の場合、どなたでもご参加いただけます)

【プレゼンテーマ】

『リーダーのワークライフバランス』

→多忙な女性リーダーたちがどのようにワークライフバランスを維持しているのか 今後リーダーになる若手層や学生たちにコツやノウハウを教えてくだい

※発表時間は5~6分でお願いします

【エントリー方法】

参加申込フォームにある「発表を希望する」にチェックを入れてご応募ください。 後日、筑波大学の担当者から「発表希望を受け付けました」の旨ご連絡いたします。

■ 発表者のエントリー期限: 2023年 10月2 日(月)17:00

※申込者多数の場合、締切前に募集を打ち切ることがございます。また各機関のバランス等を考慮し、 発表者の選考をさせていただく場合がございます。

※発表資料の形式はお任せいたします(事前に作成した動画を流す場合には事前に音声確認をさせていただく場合がございます)

【TIDE Women's Award の審査】

審査は以下の基準に沿って、3名の審査員が協議のうえ受賞者を決定いたします。

〈選考基準〉

- ▶ 発表内容がテーマに沿っている
- 分かりやすいプレゼンテーションである
- ▶ 発表者のリーダーシップ力や周囲との連携や広がり、影響力を感じる
- ▶ 他の人に教えたい、真似したい取組である

ご不明な点等がありましたら、以下までお問い合わせください。ご応募心よりお待ちしています。

【事務局】筑波大学ヒューマンエンパワーメント推進局ジェンダー支援チーム TEL: 029-853-8504 Email: diversity@un.tsukuba.ac.jp