

令和2年6月24日

事務系職員 各位

ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター  
センター長 佐藤忍

### 筑波大学における在宅勤務の実施状況に関するアンケート ご協力をお願い

ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンターでは、これまでもライフイベントと業務・研究の両立という観点から、本学の教職員の働き方やライフイベントに関する意識調査を行ってまいりました。

職員のみなさまにおかれましては、新型コロナウイルス感染症拡大防止策の一つとして在宅勤務を実施されている方も多いかと存じます。各部署や個人でのご準備されたことも多いのではないのでしょうか。

一方で業務内容や個人のご事情によっては在宅勤務が困難な場合があることは、多くの調査から既に報告されており、ワーク・ライフ・バランス推進の観点からも、状況を整理し、より働きやすい環境へと整えていくことが求められています。

現在、非常事態宣言は解除されましたが、残念ながら終息とまではいかない状況でございます。そこで第2波が来る前に、在宅勤務に関するみなさまの取組の整理を目的とし、アンケートを実施したく、ご協力をお願い申し上げます。

本アンケートの結果につきましては、集計後、教職員専用サイトや当センターHP等で公表し、みなさまと共有したいと考えております。今後の業務の参考にしていただければ幸いです。

※アンケートの回答から個人や所属が特定されることはございません。またご回答の如何によって皆様が不利益を被ることは決してございません。どうか忌憚のないご意見をお聞かせください。

#### 記

1. 調査内容：筑波大学における在宅勤務の実施状況に関する調査
2. 調査対象：筑波大学 事務系職員（非常勤職員を含む）

3. アンケート実施方法：オンラインによる実施（Web 回答方式）

アドレス：<https://forms.gle/wjN8ZBeHNxyNmCNJ9>

※回答にかかる時間は 5 分～10 分程度です。

4. 回答期間：6 月 24 日（水）～7 月 1 日（水）

5. 本調査に関する問い合わせ先：

筑波大学 ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター／就職課

ダイバーシティ担当：樋熊（2256） E-Mail：diversity@un.tsukuba.ac.jp

以上