

2020年度 ダイバーシティ推進 支援制度等説明会



ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター
(DACセンター)

ダイバーシティ担当

DACセンター（ダイバーシティ担当）紹介

DACセンター/学生部就職課

ダイバーシティ

ダイバーシティ推進

アクセシビリティ

障害学生支援

キャリアサポート

キャリア形成支援

- (1) 性別、国籍、年齢及び障害の有無にかかわらず、全ての構成員の教育、研究及び就業に関する機会均等の確保及び差別の解消
- (2) 全ての構成員へのダイバーシティ推進に関する教育及び啓発活動並びに意識改革の推進
- (3) 地域社会及び国際社会との連携を通じたダイバーシティ推進活動の戦略的展開

を目指して活動しています



ダイバーシティ 基本理念

ダイバーシティとは…

人間の可能性と多様性の尊重

1. 性別、国籍、年齢及び障害の有無にかかわらず、すべての人の人権の尊重、個人の尊厳の確立
2. 性別、国籍、年齢及び障害の有無にかかわりなく個人としての個性と能力発揮の機会の確保
3. あらゆる分野における諸施策の企画・立案及び決定において、性別、国籍、年齢及び障害の有無にかかわりない対等な参画の推進
4. 男女共同参画社会、及びダイバーシティ社会の実現に向けた国際協力の推進

ダイバーシティのための支援制度

1. ライフイベントと研究・業務の両立支援
2. ダイバーシティ環境整備のための支援
3. 各種 相談
4. ライフイベントに関連する福利厚生



それぞれの状況に合わせてご利用ください。

1. ライフイベントと研究・業務の両立支援

育児・介護等との両立のための研究継続・復帰支援事業

対象者

本学の常勤の大学教員・研究員・病院講師・助教
(性別・配偶者の有無は問わない) ※1

内 容

研究に必要な経費の支援 ※2
(上限15万円)

期 間

支援期間：令和2年6月下旬～令和3年2月28日（予定）
募集締切：5月22日（採択結果の通知は6月上旬）

※1 ①出産予定、②小学6年生以下の児童を育児中、③市町村から要介護認定を受けている親族を介護している、④その他 ①～③に準ずる場合

※2 (人件費、消耗品費、国内外旅費、謝金、印刷製本費、通信運搬費、雑役務費)に限る。

詳しくは実施要項を確認してください。

[2020年度実施要項（参照用）](#) ←クリックするとHPに移ります



1. ライフイベントと研究・業務の両立支援

学内保育所（ゆりのき保育所）

対象者

利 用 者：保護者である本学の教職員
保育対象：本学職員の生後57日から小学校就学の始期に達するまでの乳幼児

時間

開所時間：7：00～22：00（開所時間）
基本保育時間7：30～21：30 の任意の10時間

申込要件、保育所の空き状況等は、HPをご覧ください。

HP：https://diversity.tsukuba.ac.jp/?page_id=1832



1. ライフイベントと研究・業務の両立支援

ベビーシッター割引券



筑波大学では、内閣府が実施する「ベビーシッター派遣事業」を活用し、ベビーシッター割引券を発行しています（ベビーシッター利用の際の料金が一部助成されます。）

2019年度筑波大学ワーク・ライフ・バランス推進事業 「ベビーシッター割引券」ご利用てびき	
必ず以下のご利用条件をご確認ください。	
利用対象者	本学に在職する常勤教職員・非常勤教職員の方（※本学と雇用関係にある方）
使用条件	配偶者の就労、病気療養、求職活動、就学、職業訓練等、又はひとり親家庭であることにより、サービスを使わなければ就労（職場への復帰を含む ² ）が困難な状況にあること。 注）職場への復帰…休業中の職員の方も利用できます。直接お問い合わせください。
割引対象のサービス	<input checked="" type="checkbox"/> 利用者の家庭内での保育 <input checked="" type="checkbox"/> 家庭と保育所等（認可外保育施設を含む）への送迎
割引対象外のサービス	・在宅保育に関係のない家事の代行 ・家庭が含まれない保育等施設間の送迎（例：学校 ⇄ 学童保育施設） ・ベビールーム、集団保育、イベント保育、院内保育、ベビーシッター宅での保育
利用可能なシッター会社	全国保育サービス協会HP「割引券等取扱事業者一覧」に登録のある業者 http://www.acsa.jp/htm/babysitter/ticket_handling_list.htm ※ベビーシッター会社に登録・契約する際の基準は各会社によって異なります。ご利用予定のベビーシッター会社に直接ご確認ください。

詳しい内容は、ご利用てびき（2019版）をご参照ください。

←画像をクリックするとPDFページが開きます

保育園の送迎や休日出勤時の在宅保育などに利用できます。

※2020年度の使用条件やサービス内容等が**変更になる可能性**があります。

※2020年度の申し込みは内閣府の通知が発表された後となります。

申込時期等については下記HPでお知らせいたします。

HP：https://diversity.tsukuba.ac.jp/?page_id=1487



1. ライフイベントと研究・業務の両立支援



他にもいろいろな休暇制度や両立支援制度がございます。

詳しい支援内容や利用要件は、HPでご確認ください。

HP : https://diversity.tsukuba.ac.jp/wordpress2017/?page_id=705

産前産後・育児休業取得時の代替要員

- ・ 育児休業を取得しやすく、職場復帰しやすい職場環境の整備を図るため、教育担当副学長枠を利用して、代替措置を行っています。

育児休業等取得教員の任期延長

- ・ 任期付の大学教員等が育児休業等を取得した場合に雇用期間を延長できます。

不妊治療に対する特別休暇

- ・ 不妊治療を行う為に通院又は入院する場合、年に10日の範囲内で休暇を取得できます。

学会・研究会等での託児所の開設

- ・ 学会や研究会等を学内外で開催する際、法人契約を結んでいるベビーシッター派遣会社に依頼することができます。

在宅での研究支援

- ・ VPN サービスを利用することで、自宅等からでも学内LANにアクセスすることができます。

2. ダイバーシティ環境整備のための支援

管理運営業務を行っている女性・外国人への 業務補助者雇用経費助成制度

対象者

大学の管理運営業務に従事する
女性・外国籍・身体等に障害のある教員

内容

管理運営業務の補助に関連する経費の支援
(上限は10万円) ※1

期間

支援期間：令和2年6月下旬～令和3年2月28日（予定）
募集締切：5月22日（採択結果は6月上旬に通知します）

※1（人件費、消耗品費、国内外旅費、謝金、印刷製本費、通信運搬費、雑役務費）に限る。

詳しい要件は実施要項を確認してください。

[2020年度実施要項（参照用）](#) ←クリックするとHPに移ります



2. ダイバーシティ環境整備のための支援

教職員向けのシンポジウム・イベント等の実施



2019年度の実施例

シンポジウム・セミナー等

- ・ 特別補佐と学長・副学長懇談会
- ・ 問題解決型（PBL）ワークショップ
- ・ アンコンシャスバイアスセミナー
- ・ 筑波会議／TGSW
- ・ リーダー層育成セミナー

イベント・研修

- ・ TIDE Women's Award(女性研究者への顕彰)
- ・ Diversity Awareness Week
- ・ 女子中高生向け リケジョサイエンス合宿

キャリア支援

- ・ 院生・若手博士人材と企業との交流会
- ・ 企業等訪問バスツアー
- ・ 研究型インターンシップ報告会
- ・ キャリア相談

研究者ネットワーク

- ・ TIDE（産学連携ネットワーク）…筑波大学と日本IBM、産業技術総合研究所が連携して、女性研究者・技術者の活躍推進のための取組を実施しています。
- ・ シリウス（メーリングリスト）…ダイバーシティ関連のイベントや支援情報等をお知らせしております。

3. 各種 相談

ワークライフバランス相談 “あう” / キャリア相談



対象者

教職員（常勤・非常勤）、学群生～博士・ポスドク

内容

子育て、介護等のライフイベントに関する相談
キャリアとの両立に関する相談 etc...

窓口

メール：diversity-au@un.tsukuba.ac.jp（“あう”）

career-shien@un.tsukuba.ac.jp（キャリア相談）

電話：029-853-8504（共通受付）

H P：https://diversity.tsukuba.ac.jp/?page_id=1416

相談例

- ・夫婦間のことで悩んでいる
- ・育児（介護）のことが原因で最近イライラしている
- ・研究が思うように進まず、進路をどうするか迷っている
- ・育休から復帰するにあたって不安が強い etc



気になることがあれば
気軽にご相談ください

3. 各種 相談

LGBT等に関する相談



対象者

教職員（常勤・非常勤）、学群生～博士・ポスドク

内容

セクシャリティに関する相談
氏名、名簿等における性別の扱い、健康診断 etc...

窓口

メール：diversity-au@un.tsukuba.ac.jp

電話：029-853-8504（共通受付）

H P：https://diversity.tsukuba.ac.jp/?page_id=1416




筑波大学にはLGBT等に関する基本理念と対応ガイドラインがあります。
相談の流れや支援内容、本学の対応等が示してありますので、一度ご覧ください。
※クリックするとPDFが開きます。



気になることがあれば
気軽にご相談ください


4. ライフイベントに関連する福利厚生



筑波大学
University of Tsukuba

平成29年度大学初等・初級学級入学生入学支援委員会報告書

タレント・キャリア・研究推進部



University of Tsukuba
Center for University
Accessibility (Center for University
of Tsukuba)

筑波大学はあなたのライフイベントを応援します！

～出産・育児・介護を支援するための制度～

Work-Life Balance

常勤教職員用

■ 女性が取得できるタイミング

■ 男性が取得できるタイミング

男女共通

学内制度	取得の要件 （性別）	取得の 性別	育児休業	産後休業	介護休業	小休 （短時間勤務）	小休 （短時間勤務）	介護休業
妊娠中の活動制限	—	女性	○	妊娠中の期間	—	—	—	—
妊娠中の健康診断・保健指導	—	女性	○	妊娠中の期間	—	—	—	—
妊娠中の休息・食糧	—	女性	○	妊娠中の期間	—	—	—	—
妊娠中の業務軽減等	—	女性	○	妊娠中の期間	—	—	—	—
妊娠中の時間外・休日・夜間の業務の免除	—	女性	○	妊娠中の期間	—	—	—	—
産前休業	—	女性	○	産前産後（多胎妊娠の場合は14日間）の期間	—	—	—	—
産後休業	—	女性	○	出産の日から起算	—	—	—	—
配偶者出産休暇	—	男性	○	妻の出産に伴う入退院の予定	—	—	—	—
育児参加のための休暇	—	男性	○	妻の産前産後期間	—	—	—	—
介護休業	有給	男性	○	1歳未満まで	—	—	—	—

○平成29年1月現在、日本労働基準監督署が定める基準。

○職域からの請求により認められます。請求は迅速に検討してください。

※「要件」の請求については、所属部署の事務担当者にご確認ください。

取組

交通機関の混雑や通勤距離に影響をうけると認められた時、1日1回を上限として短時間勤務（短時間勤務）を認めています。

健康診断や健康増進の観点から、必要と認められた時、短時間勤務（短時間勤務）を認めています。

身体は健康保持のために必要で、休業が優先される制度。

業務の軽減又は業務に異動が伴うことを認める制度。

労務管理及び労働時間短縮に向けた取組、出勤率向上の取組。

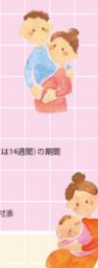
産前産後（休職期間）は14日間、短時間勤務（短時間勤務）は1日1回を上限として短時間勤務（短時間勤務）を認めています。

健康診断や健康増進の観点から、必要と認められた時、短時間勤務（短時間勤務）を認めています。

妻の出産に伴う入退院の予定、妻の出産に伴う入退院の予定により入退院の予定が変更された場合、必要と認められた時、短時間勤務（短時間勤務）を認めています。

妻の出産に伴う入退院の予定、妻の出産に伴う入退院の予定により入退院の予定が変更された場合、必要と認められた時、短時間勤務（短時間勤務）を認めています。

妻の出産に伴う入退院の予定、妻の出産に伴う入退院の予定により入退院の予定が変更された場合、必要と認められた時、短時間勤務（短時間勤務）を認めています。



ライフイベント支援制度 早見表



育児や介護等に関する休業制度の利用手引き

筑波大学には、ライフイベント期を支援する様々な制度がございます。休暇・休業・時短勤務等、状況に応じてご利用ください。






画像をクリックするとPDF・HPが開きます。

大学の教職員専用サイトにも、各種手続きについて掲載されています。

[ホーム](#) > [事務手続案内](#) > [事務手続き早見表（主にライフイベント）について](#)

事務手続き早見表（主にライフイベント）について

本ページは採用・結婚・出産等のライフイベントを中心とした入職後の事務手続きを、
各種手続きの参考としていただければ幸いです。

- ・ [事務手続き早見表（主にライフイベント）](#) 
- ・ [別紙1（常勤職員）採用に伴う手続き](#) 
- ・ [別紙2（非常勤職員）採用に伴う手続き](#) 
- ・ [別紙3 退職に伴う手続き](#) 
- ・ [別紙4 結婚に伴う手続き](#) 

4. ライフイベントに関連する福利厚生

LGBT等に関する本学の対応について

令和2年4月1日より、「教職員への対応」が新たに追加されました！

今回追加されたのは、〈パートナーがいる教職員の福利厚生について〉です。

⇒「地方自治体等によるパートナーとして証明する書類が発行された教職員」の福利厚生として、**休暇、休業、諸手当及び旅費等**に対応します。

※具体的には就業規則等に規定されている「配偶者」「妻」の文言を「パートナー」へ読み替えを行います。

※申請手続きには、地方自治体等における「パートナーシップ証明書」などの書類の提出が必要となります。



詳しい支援内容や申請手続きについては、ガイドライン (p17) をご覧いただくか、DACセンター（ダイバーシティ担当）までお問合せください。



2020年度 異業種交流会開催決定！ ~~(5/19@日本IBM、6/23@産総研)~~

☐女性研究者・技術者同士で気軽に語り合い、発表できる場(発表しなくても参加可能)です。 昨年の様子

発表は、研究外の教育や地域貢献、機関内外のダイバーシティ推進への取組について。

優秀な発表者は「TIDE Women's Award」として表彰されます！

2020年度の開催については決定次第HP等にて発表します



筑波大学研究者ネットワークSirius(シリウス) にぜひご登録ください。

シリウスは筑波大学の女性研究者ネットワークとして発足、現在は男女・大学の所属に関係なく、ダイバーシティ活動にご協力いただける方々にも参加していただいております。DACセンター主催のイベントや講座などのお知らせ、その他ダイバーシティ関係の情報共有などを行っております。

登録方法：

diversity@un.tsukuba.ac.jp へ、①お名前②所属③登録メールアドレスをお送りください。

(グループからの退会は各自いつでも可能です。)



アクセス

つくばキャンパス 第一エリアD棟
スチューデントプラザ2階

◎各種支援内容や申請方法についてのお問合せ

◎ダイバーシティに関するご質問や各種ご相談

その他お気づきのことがあれば

DACセンター（ダイバーシティ担当）までお気軽に

（TEL）029-853-8504 / 6418

（E-Mail）diversity@un.tsukuba.ac.jp

（HP）<https://diversity.tsukuba.ac.jp/>

