

2020 年 1 月 20 日
DAC センター

組織をリードしていく女性のための 「次世代型インクルーシブ・リーダーセミナー」のご案内

目的

将来組織のリーダーシップの一角を担うべき女性リーダー候補が、自らリーダーとしての展望を持ち、自身のリーダーシップの核を理解し、自分らしいリーダーシップ構築に向けて自信を持ってもらう。

日時・場所

- ・2020 年 3 月 5 日（木）13：30～17：00（受付 13：15～）
- ・筑波大学 筑波キャンパス 総合研究棟 A 棟 111

プログラム概要（詳細別紙参照）

- ・リーダーシップ講義（バイアスの克服、セルフブランディング、インクルーシブ・コミュニケーションなど）
- ・リーダーシップエクササイズ（小グループによるディスカッションの実施）
- ・セルフアセスメント（事前課題とします）

対象募集：

本学の女性教職員 約 40 名 （参加無料）

申込方法： 申込締め切り 2020 年 2 月 28 日（水）17：00 まで

申込フォームより、お申込みください。

<https://forms.gle/rLhSZ4GieeYRz25M9>

講師：

株式会社カレイディスト 代表取締役 塚原月子（主講師）及び副講師 1 名

○講師プロフィール： 塚原月子 （株式会社カレイディスト 代表取締役）

運輸省（現国土交通省）、ボストン・コンサルティング・グループ、カタリスト・ジャパンを経て、2018 年 2 月株式会社カレイディストを新規設立、代表取締役に就任。ダイバーシティ・マネジメント、インクルージョン経営コンサルティング等に従事。2017 年 7 月より、W20 運営委員会事務局長に就任。

会社設立以前は、職場のインクルージョンを通じて女性のキャリア推進を支援するカタリスト社の日本代表として、様々なリサーチの実施、イベントや講演、企業向けコンサルティングサービスなどを実施。

ボストン・コンサルティング・グループでは、10 年以上勤務し、ヘルスケア及び金融分野を中心に、多くの多国籍企業、日本企業に対するコンサルティングを行ってきた。特に、組織及び文化のチェンジ・マネジメントに関連するプロジェクトの実行を得意としてきた経緯がある。

自身も 3 児をもつ母親として、育児と仕事の両立を図るべく働き方改革を実践中。

ダートマス大学大学院エーモスタックスクール修士（MBA）、東京大学経済学部卒業。

研修概要

- 13:30-13:40 研修の背景・目的
- 13:40-14:00 今までのリーダー・管理職、これから求められるリーダー・管理職
- 現在自身が思っている、経験しているリーダー・管理職像
 - リーダーシップ論の変遷、現代のリーダーに求められる資質
- 14:00-14:45 自分らしいリーダーになるために
- インクルージョンとは
 - インクルーシブ・リーダーの資質について
 - 無意識の偏見について（インクルージョン 対 疎外感）
 - インクルーシブ・リーダーがとるべき行動について
- 14:45-15:30 自身のインクルーシブ・リーダーシップの資質の振り返り
- 事前課題※の振り返りとチーム内討議
 - 自身の強み・弱み・個性の分析
 - リーダーシップを磨くためのアクションの作成
- 15:30-15:50 自己尊重とセフルブランディングについて
- 自身のセルフブランディング・ステートメントのチーム内容共有
- 15:50-16:15 インクルーシブ・コミュニケーションの学び
- ケースワークをチームで討議
- 16:15-16:30 全体発表とラップアップ
- 1年後の目標の設定&行動計画の作成
- 16:30-17:00 本日の感想や学び・気づきの共有※

※ 事前課題として、簡単なアンケートを実施して頂きます

※ 最後の 30 分は将来の目標やアクションプランを全体で共有し、お互い刺激を与え、自身のアクションプランを見直します。