

日本 IBM 女性リーダーによる理系女子学生へのメンタリング・プログラム

ダイバーシティ・アクセシビリティ・キャリアセンター（DAC）センターのダイバーシティ部門では、女性研究者支援の一環として、特に母数の少ない理工系女性研究者・技術者の次世代育成に取り組んでいます。今回、女性研究者支援に本学と協働して取り組んでいる日本 IBM が主催する「理系女子学生向けメンタリング・プログラム」の参加者を募集します。

プログラムの目的

- ・ 実際にビジネスの場で活躍している IBM 女性リーダーによるメンタリングを通じて次世代リーダーとしての意識を覚醒する
- ・ 理系女子学生の将来像をより明確なものにするために、能力を発揮するために必要なことを理解する
 - 働くことの意義、何のために仕事をするのかを考え共有する機会の提供
 - 潜在能力に目を向け、自己研鑽へのコミットメントを促す 等

対象となる人：以下の条件を満たす学生 5 名（書類選考及び面接を行います）

- ・ 理系女子学生であること
- ・ リーダーシップを持っていること
- ・ 自分の能力を向上することに意欲のある人、能力を使って世の中に貢献したいと考えている人
- ・ 日本語のセッションに参加できる日本語力を有すること、英語がビジネスで使われる環境で働くことに興味のある人

プログラム概要とスケジュール

8月4日（金）：学内締切

8月9日（木）：書類選考結果通知（9日及び10日に選考結果をお知らせし、二次面接の日程を連絡します）

8月21～24日：二次面接及び選考結果通知

9月中旬予定：キックオフ・ミーティング開催

9月～12月：IBM 教育プログラムへ参加、メンターによる個別メンタリング・セッション（回数、方法は応相談）

※日本 IBM 箱崎本社でのセッション（期間中 3 回程度を予定）の交通費は日本 IBM が負担します

12月中旬予定：修了式

2月下旬予定：メンタリングを受けての振り返り会

申し込み方法

- 下記のダイバーシティ部門の HP から応募書類をダウンロードし、必要事項を記載のうえ、ダイバーシティ部門に提出してください

※ 締切：8月4日（金）必着（17時までに原本を持参して下さい）ダイバーシティ部門の地図は HP に記載しています

※ 必ず指導教員に応募の許可を得ること（応募書類の指導教員署名欄に署名または了解を示すメール等のコピーを同封してください）

※ 8月9日及び10日に書類選考の結果をお知らせします。二次面接の日程についても連絡しますので、この期間はメールか電話で連絡がとれるようにお願いします。

問い合わせ、応募書類ダウンロード先

DAC センター ダイバーシティ部門 <https://diversity.tsukuba.ac.jp/>

メールアドレス：diversity@un.tsukuba.ac.jp 内線：8504